

社会医療法人 謙仁会 行動計画

女性職員が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性職員の主任以上の役職者の割合は高いが、課長以上の管理職割合が低い
- (2) 部署により女性の管理職割合に違いがある

3. 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を 30%以上にする

4. 取組内容及び実施時期

取組 1 : 女性の主任を対象に研修を実施する

- 対策 ①独自の研修プログラムで研修(平成 28 年 6 月～)
- ②学会等へ積極的に参加を指示(平成 28 年 4 月～)

取組 2 : 人事規程の変更

- 対策 ①短時間労働者の役職者任命(今後検討)
- ②役職手当等の改訂(今後検討)

取組 3 : 新たな管理職のポスト設置

- 対策 ①ポストが無い部署に設置(平成 28 年 10 月～)

取組 4 : 管理職の人材の発掘及び育成(ニューリーダー研修)

- 対策 推薦された一般職員及び主任を対象に、年間 12 回自社での研修を実施。(平成 28 年 4 月～)